

Scheda elementi essenziali del progetto

SPORT E' BENESSERE

Settore e area di intervento

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport – Educazione e promozione dello sport, anche finalizzate a processi di inclusione

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Promuovere lo sport come veicolo di benessere e strumento di inclusione sociale per minori e giovani con disabilità o con svantaggio socio-culturale e/o economico e anziani

L'obiettivo del progetto intende favorire lo sviluppo dell'autonomia delle persone in situazione di vulnerabilità e con scarsa autonomia, supportandole nello svolgimento e gestione di attività quotidiane, nonché nel miglioramento delle loro capacità socio-relazionali, attraverso l'attività sportiva. Ciascuno degli enti coprogettanti intende favorire la diffusione di una maggiore consapevolezza sull'importanza della pratica sportiva nella promozione di stili di vita sani e corretti a vantaggio di tutti, riservando un'attenzione particolare alle persone fragili che rischiano l'emarginazione in base a potenziali fonti di discriminazione, legati all'età e alla disabilità psico-motoria pertanto, il progetto concorre al raggiungimento degli obiettivi¹ **1(target 1.5) e n.4 (target 4.7) [AZIONE A: INCONTRI DI SOCIALIZZAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE PER DIFFONDERE L'IMPORTANZA DELLO SPORT PER L'INCLUSIONE]**, puntando alla creazione di una società più sana, inclusiva ed integrata.

L'obiettivo del progetto intende inoltre, educare minori e adolescenti normodotati e diversamente abili, e anziani alla pratica sportiva attraverso il nuoto, strumento fondamentale per migliorare e mantenere in buona condizione l'intero apparato psico-fisico, valorizzando i benefici relazionali e fisici connessi allo sport **[Azione B: Lo sport è per tutti!]** pertanto il progetto concorre al raggiungimento del **goal 10 – target 10.2** – individuato dal programma di intervento - poiché i processi di inclusione attiva generati dalla pratica sportiva richiedono un'attenzione maggiore riservata alle persone fragili che rischiano l'emarginazione in base a potenziali fonti di discriminazione, tra cui la disabilità.

Per quanto considerato il progetto porta il suo peculiare contributo alla piena realizzazione del programma concorrendo a soddisfare il bisogno di promuovere il benessere emotivo, sociale, fisico, cognitivo e valoriale dei minori e dei giovani, in contesti di apprendimento formale e non formale, a prescindere dal genere, dall'origine, dalla razza, dalla disabilità, dalle condizioni economiche e sociali (sfida sociale n.1) di potenziare la partecipazione sociale e culturale delle persone anziane, promuovendo percorsi di inclusione volti al rafforzamento dell'autonomia non solo psico-fisica, motoria, ma anche nelle scelte di vita, e al sostegno alle famiglie (caregiver) (sfida sociale n.2), di potenziare la partecipazione sociale, culturale,

educativa dei minori e dei giovani a rischio di esclusione a in un contesto senza discriminazione e di pari opportunità, garantendo il sostegno alla rete familiare (sfida sociale n.3) e di rimuovere pregiudizi e discriminazioni per raggiungere quel livello di qualificata interazione positiva con le differenze e le diversità, qualunque esse siano (sesso, orientamento sessuale, disabilità, razza (sfida sociale n.5).

1target 1.5 Perché i diritti delle persone fragili (disabili, anziani, minori, giovani) possono essere tutelati fornendogli una rete di sicurezza e riducendo la loro esposizione a fenomeni di vulnerabilità sociale e lo sport rappresenta un valido strumento a tale scopo

target 4.7 Perché tutte le persone a prescindere dal sesso, dall'età, delle condizioni di disabilità, specialmente coloro che si trovano in situazioni di disagio, devono avere accesso a opportunità di apprendimento attraverso lo sport per permettergli di acquisire gli strumenti e le conoscenze necessarie per la loro crescita personale e sociale.

Attività d'impiego degli operatori volontari

AZIONI ED ATTIVITA' CONDIVISE DAGLI ENTI COPROGETTANTI

AZIONE A: INCONTRI DI SOCIALIZZAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE PER DIFFONDERE L'IMPORTANZA DELLO SPORT PER L'INCLUSIONE.

Attività A.1: Eventi di presentazione delle attività sportive del

- partecipazione durante le riunioni organizzative;
- supporto nel contatto con gli enti pubblici e privati e le associazioni del territorio;
- collaborazione per la predisposizione del calendario delle attività;
- sostegno nell'individuazione dei compiti e suddivisione dei ruoli;
- assistenza nella predisposizione di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- cooperazione nella predisposizione di una banca dati per raccogliere le informazioni dell'utenza;
- affiancamento nella predisposizione del materiale informativo e pubblicitario riguardo gli eventi;
- supporto nella stampa e diffusione del materiale informativo e pubblicitario riguardo gli eventi;
- collaborazione nell'individuazione della sede degli eventi;
- supporto nella preparazione della sede per la realizzazione degli eventi;
- partecipazione durante la realizzazione degli eventi di presentazione delle attività sportive;
- sostegno nella somministrazione e raccolta di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- assistenza nell'analisi dei dati;

Attività A.2: Incontri di socializzazione e sensibilizzazione sull'importanza della pratica sportiva accessibile per tutti

- partecipazione durante le riunioni organizzative;
- supporto nel contatto con gli enti pubblici e privati e le associazioni del territorio;
- collaborazione nella predisposizione del calendario delle attività;
- cooperazione nell'individuazione dei compiti e suddivisione dei ruoli;
- sostegno nella predisposizione di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- assistenza nella predisposizione di materiale didattico sull'educazione e sulla pratica sportiva inclusiva;
- cooperazione nella predisposizione di una banca dati per raccogliere le informazioni dell'utenza;
- affiancamento nella predisposizione del materiale informativo e pubblicitario riguardo gli incontri;

- supporto nella stampa e diffusione del materiale informativo e pubblicitario riguardo gli incontri;
- sostegno nell'individuazione della sede degli incontri;
- collaborazione nella preparazione della sede per la realizzazione degli incontri;
- partecipazione nella realizzazione degli incontri di socializzazione e sensibilizzazione sull'importanza della pratica sportiva accessibile per tutti;
- supporto nella somministrazione e raccolta di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- collaborazione nell'analisi dei dati;

AZIONE B: LO SPORT PER TUTTI!

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DHEA SPORT- Apd Rari Nantes Campania Special Team

Attività B.1: Avviamento alla pratica sportiva degli sport acquatici (nuoto e nuoto per salvamento) con minori e giovani normodotati con svantaggio socio-culturale o economico.

- partecipazione nelle riunioni organizzative;
- supporto per la predisposizione del calendario delle attività;
- collaborazione nel contatto con gli enti pubblici e privati e le associazioni del territorio;
- sostegno per l'individuazione dei compiti e suddivisione dei ruoli;
- supporto per la predisposizione di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- cooperazione per la predisposizione di una banca dati per raccogliere le informazioni dell'utenza;
- affiancamento per la predisposizione del materiale informativo e pubblicitario riguardo le attività sportive;
- assistenza per la stampa e diffusione del materiale informativo e pubblicitario riguardo le attività sportive;
- supporto per l'individuazione della sede per lo svolgimento delle attività sportive;
- collaborazione per la selezione dei partecipanti;
- supporto per la raccolta delle iscrizioni e dei certificati medici;
- sostegno per la realizzazione delle attività sportive;
- collaborazione per la somministrazione e raccolta di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- assistenza per l'analisi dei risultati;

Attività B.2: Avviamento alla pratica sportiva degli sport acquatici (nuoto e nuoto per salvamento) con minori e giovani con disabilità motorie e/o cognitive e/o con svantaggio socio-culturale o economico.

- partecipazione durante le riunioni organizzative;
- collaborazione per la predisposizione del calendario delle attività;
- collaborazione per il contatto con gli enti pubblici e privati e le associazioni del territorio;
- affiancamento per l'individuazione dei compiti e suddivisione dei ruoli;
- assistenza per la predisposizione di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- sostegno per la predisposizione di una banca dati per raccogliere le informazioni dell'utenza;
- cooperazione per la predisposizione del materiale informativo e pubblicitario riguardo le attività sportive per persone con disabilità motorie e/o cognitive e/o con svantaggio socioculturale e/o economico;
- supporto per la stampa e diffusione del materiale informativo e pubblicitario riguardo le attività sportive per persone con disabilità motorie e/o cognitive e/o con svantaggio socioculturale e/o economico;
- collaborazione per l'individuazione della sede per lo svolgimento delle attività sportive per persone con disabilità motorie e/o cognitive e/o con svantaggio socioculturale e/o economico;

- cooperazione per la selezione dei partecipanti;
- sostegno per la raccolta delle iscrizioni e dei certificati medici;
- partecipazione durante la realizzazione delle attività sportive per persone con disabilità motorie e/o cognitive e/o con svantaggio socioculturale e/o economico;
- collaborazione per la somministrazione e raccolta di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- assistenza per l'analisi dei risultati;

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DHEA SPORT- SPORT LIFE PUTEOLI

Attività B.3: Avviamento alla pratica sportiva degli sport acquatici (nuoto e nuoto per salvamento) con anziani

- partecipazione durante le riunioni organizzative;
- collaborazione per la predisposizione del calendario delle attività;
- supporto per il contatto con gli enti pubblici e privati e le associazioni del territorio;
- cooperazione per l'individuazione dei compiti e suddivisione dei ruoli;
- collaborazione per la predisposizione di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;
- assistenza per la predisposizione di una banca dati per raccogliere le informazioni dell'utenza;
- sostegno per la predisposizione del materiale informativo e pubblicitario riguardo le attività sportive per anziani;
- supporto per la stampa e diffusione del materiale informativo e pubblicitario riguardo le attività sportive per anziani;
- affiancamento per l'individuazione della sede per lo svolgimento delle attività sportive per anziani;
- supporto per la selezione dei partecipanti;
- collaborazione per la raccolta delle iscrizioni e dei certificati medici;
- partecipazione per la realizzazione delle attività sportive per anziani;
- sostegno per la somministrazione e raccolta di schede informative dell'utente e questionari di gradimento;

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
apd rari nantes campania special team	170720	SPORTING CLUB	POGGIOMARINO	NA	VIA GIOVANNI IERVOLINO 498	4
DHEA SPORT	181044	DHEA PISCINA COMUNALE LUCRINO ENZO D'ANGELO	POZZUOLI	NA	VIA MILISCOLA 171	5
SPORT LIFE PUTEOLI	207940	SEDE OPERATIVA DIMORA MARIGOLD	POZZUOLI	NA	VIA SOLFATARA 163	2
SPORT LIFE PUTEOLI	207941	SEDE OPERATIVA SPORT LIFE PUTEOLI	POZZUOLI	NA	VIA MILISCOLA 171	2

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	13
Numero posti con solo vitto:	0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi pt.7 allegato 3 Circolare del 25 gennaio 2022 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione")
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,
oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Descrizione dei criteri di selezione

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato con decreto n.23/2020 del 20 gennaio 2020 dall'Ufficio per il Servizio Civile Universale.

RECLUTAMENTO

organizzazione delle attività di front office finalizzate alla più ampia e completa diffusione delle informazioni relative al servizio civile, ai progetti, alle modalità di partecipazione e ai benefici per i giovani; organizzazione di un servizio telefonico e di un servizio on-line (live chat) dedicati a supportare gli aspiranti candidati su questioni poste circa le modalità di partecipazione al servizio civile.

CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.).

SELEZIONE

Premesso che ogni progetto prevede specifiche indicazioni rispetto alle figure ricercate, i nostri criteri di selezione valorizzano in generale:

- Le esperienze di volontariato
- le esperienze di crescita e di formazione
- le capacità relazionali
- la motivazione

Nel particolare la valutazione dei titoli si concentra sulle prime due aree, mentre il colloquio le prende in considerazione tutte e quattro.

La scala di valutazione è espressa con un valore di 110 punti risultante dalla somma, espressa in punteggio, delle esperienze e della motivazione come di seguito descritte:

1. Curriculum: **max 50 punti** (**Precedenti esperienze: max 30 punti** - **Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: max 20 punti**)
2. Colloquio motivazionale: **max 60 punti**

		PUNTEGGIO TOTALE
1. CURRICULUM	Precedenti esperienze	max 30 punti
	Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	max 20 punti
		max 50 punti

2. COLLOQUIO
max 60 punti
LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PRESENTATI

Il criterio per l'attribuzione del punteggio in fase di valutazione dei titoli presentati dal candidato è di **max 50 punti** (Precedenti esperienze: max 30 punti - Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: max 20 punti) strutturati secondo il dettaglio riportato di seguito:

ESPERIENZE
Precedenti esperienze di volontariato: max 30 punti

L'esperienza di volontariato costituisce un titolo di valutazione. Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Il periodo massimo valutabile è di 12 mesi per ogni singola tipologia di esperienza svolta. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	1 punto (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>ed in settori diversi</i>	0,25 punti (per mese o fraz. ≥15gg)

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 4 punti

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (Es. stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.). Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

I TITOLI DI STUDIO

Titoli di studio: max 8 punti

Sono valutabili i titoli rilasciati dall'autorità scolastica, dagli istituti, dalle Università dello Stato o da esso legalmente riconosciuto. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno

Titoli di studio professionali: max 4 punti

I titoli di studio professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti

La qualifica professionale di durata triennale rilasciata dalla Scuola Secondaria di secondo grado **non va** valutata se è stato conseguito il diploma. Pertanto, se il diploma non è stato conseguito, il titolo viene valutato solo guardando ai criteri di attribuzione del punteggio riportati in questa sezione e non anche nella sezione "Titoli di studio".

ULTERIORI ALTRE CONOSCENZE
Altre conoscenze in possesso del giovane max 4 punti

Allo scopo di assicurare la maggiore trasparenza delle attività selettive, saranno valutate esclusivamente le conoscenze dichiarate e/o certificate nella domanda di partecipazione e non quelle dichiarate a colloquio (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti.

ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificazione	1 punto/conoscenza

II COLLOQUIO DI SELEZIONE

Al colloquio di selezione viene attribuito un punteggio di **max 60** punti.

Il colloquio consiste in una serie di domande strutturate in base a 5 macro-argomenti, a cui assegnare un punteggio uguale a 0 (non idoneo) o compreso tra 36 e 60. Il punteggio finale del colloquio è determinato dalla media aritmetica dei punteggi riportati per ciascun macro-argomento indagato.

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sui seguenti macro-argomenti:

1. Pregresse esperienze, particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
2. Conoscenza da parte del candidato:
 - del progetto al quale si sta candidando
 - del Servizio Civile Universale
3. Motivazioni del candidato per la prestazione del Servizio Civile e la partecipazione al progetto:
4. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dalle attività del progetto:
 - Conoscenze e/o competenze relative al settore di riferimento e/o del progetto
 - Esperienza, consapevolezza, senso critico, capacità comunicativa e di ascolto
5. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):
 - Conoscenza delle condizioni di svolgimento del servizio (durata, orario settimanale e sede di svolgimento)
 - Compatibilità con gli impegni personali (studio, lavoro, altre attività o interessi)

DETERMINAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

Terminate le procedure selettive le graduatorie provvisorie saranno pubblicate sul sito internet dell'ente. Le graduatorie provvisorie sono relative ai singoli progetti, alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati ed evidenziano quelli utilmente selezionati con riferimento ai posti disponibili.

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE - SOCIETÀ AMI TRAINING SOC. COOP. SOC [C.F. 0467160121]
ente titolato da Accredia in quanto test center AICA ed equipollenti in ambito digitale e informatico alla certificazione delle competenze ai sensi e per gli effetti del Dlgs n.13/2013.

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

Apd Rari Nantes Campania Special Team

Sede: Centro Olimpia

Via Dei Goti 215, Angri (Sa)

Dhea Sport

Sede: Dhea Piscina Comunale Lucrino Enzo D'angelo

Via Miliscola 171, Pozzuoli (Na)

Spor Life Puteoli

Sede: Dhea Piscina Comunale Lucrino Enzo D'angelo

Via Miliscola 171, Pozzuoli (Na)

Durata:

75 ore

Titolo del programma cui fa capo il progetto

Le persone al centro – III

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Porre fine ad ogni povertà nel mondo
- Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Pace, giustizia e istituzioni forti

Ambito di azione del programma

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio.**

Tale percorso sarà articolato in **n.6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

Descrizione dettagliata dei moduli

Modulo	TITOLO	DESCRIZIONE
n.1	Presentazione e prima autovalutazione	Il primo modulo del percorso è dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro ed è centrata a creare

		<p>uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.</p> <p>Il modulo è così articolato:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Accoglienza ed informazioni sul percorso 2. Presentazione dei partecipanti 3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile 4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC) <p><u>Questionario AVO</u></p> <p>Quali sono le risorse personali che ciascuno mette in gioco quando cerca o cambia lavoro? Come ci prepariamo a gestire il nostro inserimento o reinserimento lavorativo? Quanto siamo occupabili? Il questionario AVO Giovani permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.</p> <p><u>Questionario BdC</u></p> <p>È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.</p>
n.2	Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze	<p>Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.</p> <p>Durante l'incontro si approfondiranno inoltre le modalità per una puntuale ed efficace compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro. Saranno altresì approfonditi strumenti</p>

		<p>quali lo <i>Youthpass</i> o, nel caso di cittadini residenti al di fuori dell'Unione Europea, dello <i>SkillsProfiletool for Third Country Nationals</i>, per offrire ai giovani una maggiore conoscenza degli strumenti adottati in altri Paesi.</p>
n.3	<p>La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo</p>	<p>I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.</p> <p>Il laboratorio quindi permetterà agli operatori volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (<i>definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale</i>) quella cognitiva (<i>recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni</i>) e relazionale (<i>conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni</i>) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.</p>
n.4	<p>I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro</p>	<p>Questo modulo è interamente dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare agli Operatori Volontari i principali servizi, con un focus specifico sui programmi nazionali e regionali, nonché sulle modalità di accesso a tali programmi.</p> <p>L'orientamento alla ricerca di lavoro deve consentire ai giovani di comprendere come si ricerca, come ci si presenta sul mercato del lavoro e come si affronta un colloquio.</p> <p>In questo modulo gli Operatori Volontari approfondiranno:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. il Sistema dei Servizi per il Lavoro 2. la conoscenza e le modalità di utilizzo degli strumenti web e social nella ricerca di lavoro 3. le modalità di svolgimento di un colloquio di lavoro <p>La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di</p>

		stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.
n.5	L'esperienza del Servizio Civile Universale	<p>Modulo individuale</p> <p>Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compilazione di: <ol style="list-style-type: none"> a. schede di rilevazione b. scheda descrittiva sintetica 2. Discussione guidata dal tutor

Attività opzionali

Il modulo aggiuntivo prevede le seguenti attività:

Mod	TITOLO	DESCRIZIONE
n.6	Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative	<p>Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.</p> <p>L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.</p> <p>Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.</p>