

Scheda elementi essenziali del progetto

Memoria Felix

Settore e area di intervento

Patrimonio storico, artistico e culturale – Valorizzazione storie e culture locali

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Favorire il coinvolgimento e la partecipazione della comunità locale in attività culturali con il fine di riscoprire le tradizioni e la cultura storica locale

L'obiettivo del progetto è quello di coinvolgere la comunità locale in diverse attività culturali con il fine di tutelare e valorizzare le radici storiche e le identità locali per recuperarne ed espanderne il valore di inclusione e sociale nonché il valore economico della cultura. Il progetto prevede di coinvolgere la comunità attraverso una vasta gamma di attività culturali ed artistiche che si adattano alle esigenze e alle preferenze della cittadinanza.

L'obiettivo è quello di valorizzare e promuovere le specifiche peculiarità culturali ed artistiche presenti nei vari contesti eterogenei interessati dalle attività progettuali. In particolare, si darà grande importanza alla valorizzazione del patrimonio culturale attraverso l'implementazione di un piano strategico e diffuso di comunicazione che raggiunga un vasto numero di destinatari, che crei contatti con altri enti territoriali per attivare reti di reciproca pubblicizzazione favorendo una maggiore conoscenza del territorio e dei suoi beni storici **[Azione A: Definizione e implementazione di un piano di comunicazione e divulgazione integrato per il patrimonio culturale]**.

Il progetto mira, inoltre, alla promozione e alla valorizzazione del patrimonio culturale materiale ed immateriale attraverso l'implementazione di eventi ed iniziative che saranno improntate a mettere in risalto le peculiarità delle attrazioni culturali locali facendo riscoprire e conoscere la bellezza e l'importanza dei beni storici del patrimonio culturale locale **[Azione B: Potenziamento della fruibilità del patrimonio storico, artistico e culturale]**. Tali azioni perseguono efficacemente gli obiettivi del programma di intervento nel quale il progetto è inserito nonché gli obiettivi dell'Agenda 2030 **target 10.2**: "Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro" e **target 11.7**: "Entro il 2030, fornire l'accesso universale a spazi verdi pubblici sicuri, inclusivi e accessibili, in particolare per le donne e i bambini, gli anziani e le persone con disabilità"

Verranno messe in campo nell'ambito delle attività progettuali, per raggiungere l'obiettivo del progetto, anche una serie di attività complementari quali l'organizzazione della Via Crucis vivente nel Comune di

Cervinara promossa da anni dall'associazione "A Cruce Salus", l'attuazione di attività teatrali, fotografiche e di un laboratorio etno-antropologico dedicato alla riscoperta degli usi e costumi locali implementate dalla Fondazione Carnevale Palmese [**Azione C: Storia, cultura e tradizioni locali in diverse forme d'arte**]. La stessa Fondazione Carnevale Palmese inoltre metterà in campo dei laboratori formativi/ricreativi destinati a giovani studenti con il fine di valorizzare e conoscere meglio l'essenza della storica tradizione del carnevale locale di Palma Campania [**Azione D: Fin da giovani: Valorizzazione del patrimonio culturale immateriale del carnevale palmese per le nuove generazioni**]. Tale azione persegue il **target 4.7**: "Entro il 2030, assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile" individuato dal programma.

L'ultima azione progettuale consisterà nell'organizzazione di itinerari turistici e gastronomici da parte del comune di Vairano Patenora con la logica di coinvolgere la comunità nella valorizzazione delle aree storiche del comune e nella promozione dei prodotti agroalimentari locali [**Azione E: Percorsi di sensibilizzazione e promozione territoriale del territorio**] concorrendo al raggiungimento del **target 12.b**: "Sviluppare e applicare strumenti per monitorare gli impatti di sviluppo sostenibile per il turismo sostenibile, che crei posti di lavoro e promuova la cultura e i prodotti locali"

Pertanto, il progetto contribuisce alla realizzazione del programma di intervento nel quale è collocato in quanto intende sensibilizzare all'importanza del patrimonio culturale come volano per la crescita e l'inclusione sociale, concentrandosi in particolare sui bambini, sui giovani e sugli anziani, sulle comunità locali e sui gruppi difficili da raggiungere (**sfida sociale 1**) e potenziare l'accessibilità e riconoscimento della Cultura non solo come difesa del patrimonio, ma anche come vettore attivo di sviluppo economico e sociale, di innovazione e di cittadinanza (**sfida sociale 4**).

Ruolo ed attività degli operatori volontari

ATTIVITA' CONDIVISE DA TUTTI GLI ENTI COPROGETTANTI:

AZIONE A: DEFINIZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI UN PIANO DI COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE INTEGRATO PER I BENI CULTURALI

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di implementare un piano di comunicazione integrato per i beni culturali

Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la realizzazione di un gruppo di lavoro per l'analisi della performance turistica, il supporto nella gestione delle pagine internet e dei canali social e la pubblicizzazione delle attività sul territorio.

Attività A.1: Organizzazione delle attività di comunicazione e promozione

- Supporto per la costituzione gruppo di lavoro e individuazione ruoli, compiti e responsabilità;
- Supporto per la creazione del materiale di comunicazione;
- Supporto per istituire un gruppo di lavoro per l'analisi ed il miglioramento della performance turistica.

Attività A.2: Attività di comunicazione digitale e territoriale

- Aiuto nella programmazione dell'attività;
- Supporto nella gestione delle pagine internet del bene storico;
- Supporto nella gestione dei canali social del bene storico;
- Supporto nella gestione ed aggiornamento periodico della banca dati;
- Aiuto nell'elaborazione di una bozza grafica di opuscoli, volantini e locandine;
- Supporto per la pubblicizzazione online dei beni culturali;
- Supporto per la stampa del materiale informativo;
- Supporto per la distribuzione materiale informativo prodotto.

AZIONE B: POTENZIAMENTO DELLA FRUIBILITA' DEL PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di potenziare la fruibilità del patrimonio storico artistico e culturale attraverso attività di valorizzazione e conservazione della memoria storica e con attività di apertura di siti storici.

Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la pubblicizzazione e la promozione degli eventi, l'organizzazione di sagre per la valorizzazione di prodotti tipici locali, la realizzazione di eventi storico-religiosi.

Attività B.1: Conoscere il patrimonio storico e artistico locale

- Partecipazione alla riunione di concertazione;
- Supporto per l'organizzazione degli eventi;
- Supporto per la calendarizzazione degli eventi;
- Supporto per la pubblicizzazione e promozione degli eventi;
- Supporto per la promozione delle giornate di apertura dei beni culturali (2 al mese per 10 mesi);
- Supporto per la realizzazione di eventi culturali e performance artistiche dei beni culturali (1 al mese per 10 mesi).

Attività B.2: Valorizzazione e conservazione della memoria storica, tradizioni e usi locali

- Supporta durante l'organizzazione per la realizzazione di un opuscolo contenete immagini e testimonianze delle tradizioni locali
- Supporta durante la trascrizione e rielaborazione dei racconti relativi alla vita del passato
- Supporta durante la raccolta di materiale scritto e fotografie locali storiche
- Supporta durante l'impaginazione e stampa dell'opuscolo
- Supporta durante la diffusione del prodotto cartaceo nei principali luoghi di interesse
- Supporta durante la creazione di una versione digitale, con la possibilità dell'utente di aggiungere commenti e altre testimonianze e ricordi
- Supporta durante l'organizzazione e realizzazione di sagre che valorizzino i prodotti dell'agricoltura e del commercio locale
- Supporta durante l'organizzazione e realizzazione di eventi storico- religiosi, con manifestazioni di usi e costumi antichi.

ATTIVITA' C1-C2-C3 COMPLEMENTARE SVOLTA SOLO DA FONDAZIONE CARNEVALE PALMESE

AZIONE C: STORIA, CULTURA E TRADIZIONI LOCALI IN DIVERSE FORME D'ARTE

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di mettere in atto iniziative culturali e ricreative di vario genere per promuovere la cultura come strumento di inclusione

Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la realizzazione di spettacoli teatrali, l'organizzazione di un concorso fotografico, l'attuazione di un laboratorio etno-antropologico su usi e costumi locali ed infine il supporto all'organizzazione della Via Crucis vivente di Cervinara.

Attività C1: in scena! tradizioni, storia e cultura del territorio attraverso l'arte teatrale

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione dell'attività;
- Supporto nell'individuazione, contatto e raccordo con compagnie teatrali per la messa in scena di 3 spettacoli sul tema della valorizzazione di storia, tradizioni e cultura del territorio;
- Partecipazione al brainstorming con le compagnie teatrali;
- Affiancamento nell'individuazione del copione/trama da rappresentare;
- Supporto nella pianificazione logistica degli spettacoli;
- Collaborazione nella calendarizzazione di prove e rappresentazioni;
- Affiancamento nella predisposizione di materiale pubblicitario (contenuti e stampa);
- Collaborazione nella pubblicizzazione territoriale del calendario degli spettacoli;
- Supporto nella vendita dei biglietti;
- Supporto nella realizzazione degli spettacoli;
- Collaborazione nella valutazione dei risultati.

Attività C.2: Concorso fotografico: luoghi, usi, feste

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione dell'attività;
- Supporto nell'individuazione delle figure a cui affidare la strutturazione delle attività;
- Affiancamento nell'individuazione del tema per concorso fotografico e mostra legati al recupero e alla valorizzazione di luoghi storici/usi/feste/tradizioni locali;
- Affiancamento nella realizzazione del regolamento relativo al concorso fotografico;
- Affiancamento nella predisposizione di materiale pubblicitario relativo al concorso (contenuti e stampa);
- Collaborazione nella pubblicizzazione del concorso sul territorio;
- Affiancamento nella scelta della giuria e individuazione del premio;
- Supporto nella realizzazione del concorso e premiazione;
- Collaborazione nella diffusione dei risultati sullo spazio online dell'ente;
- Collaborazione all'organizzazione della mostra con il materiale fotografico pervenuto;
- Affiancamento nell'individuazione degli spazi per la mostra e calendarizzazione;
- Affiancamento nella predisposizione di materiale pubblicitario relativo alla mostra (contenuti e stampa);
- Collaborazione nella pubblicizzazione della mostra sul territorio;
- Collaborazione nell'apertura della mostra al pubblico.

Attività C.3: Laboratorio etno-antropologico su usi, riti, feste e folclore locali

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione dell'attività;
- Supporto nel contatto e raccordo con altri soggetti del territorio da coinvolgere (associazioni culturali, scuole);
- Supporto nell'individuazione delle figure/esperti a cui affidare sviluppo e realizzazione degli incontri laboratoriali;

- Affiancamento nella strutturazione del laboratorio etno-antropologico con incontri adeguati alle diverse fasce d'età (es: i giochi del passato, l'arte della tammorra, l'arte della maschera etc.);
- Affiancamento nell'organizzazione logistica e calendarizzazione degli incontri;
- Affiancamento nella realizzazione di materiale pubblicitario (contenuti e stampa);
- Collaborazione nella pubblicizzazione delle attività sul territorio;
- Collaborazione nell'allestimento della sala;
- Collaborazione nella raccolta adesioni (quando previsto) e realizzazione degli incontri.

ATTIVITA' C4 COMPLEMENTARE SVOLTA DA ASSOCIAZIONE A CRUCE SALUS

Attività C.4: Organizzazione della Via Crucis vivente

Durata: 12 mesi

- Supporto nella pianificazione e coordinamento dell'attività
- Affiancamento nella identificazione dei partecipanti alla Via Crucis vivente
- Collaborazione nell'attività di raccordo con Istituzioni ed enti locali
- Supporto nel contatto con le scuole, le associazioni e la comunità religiosa.
- Affiancamento nella selezione degli esperti coinvolti nella realizzazione dei costumi e degli scenari.
- Supporto nella selezione dei luoghi in cui si svolgerà la Via Crucis vivente e valutazione delle esigenze tecniche per l'allestimento degli scenari.
- Affiancamento nell'organizzazione della logistica e del calendario delle prove e delle rappresentazioni
- Affiancamento nella predisposizione di materiale pubblicitario e di comunicazione dell'evento,
- Supporto nell'acquisizione dei permessi e delle autorizzazioni necessarie per l'allestimento dell'evento.
- Collaborazione nella realizzazione dell'evento
- Affiancamento nelle attività di valutazione dei risultati dell'evento e feedback dei partecipanti e degli spettatori.

AZIONE E ATTIVITA' D COMPLEMENTARE SVOLTA DA FONDAZIONE CARNEVALE PALMESE

AZIONE D: FIN DA GIOVANI: VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE IMMATERIALE DEL CARNEVALE PALMESE PER LE NUOVE GENERAZIONI

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di mettere in atto due laboratori formativi/creativi per studenti aventi per oggetto il Carnevale Palmese. Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la pubblicizzazione dell'evento, l'organizzazione logistica, l'allestimento degli spazi e la realizzazione dei laboratori

Attività D.1: Laboratori formativi/creativi per studenti 14-19 anni: l'arte del costume

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione dell'attività;
- Supporto nel contatto e raccordo con altri soggetti del territorio da coinvolgere (artigiani, associazioni culturali, scuole);
- Supporto nell'individuazione delle figure/esperti a cui affidare lo sviluppo del laboratorio sull'arte del costume;
- Affiancamento nella strutturazione del laboratorio (incontri illustrativi sull'arte sartoriale palmese; il costume dal disegno alla sfilata; realizzazione di semplici costumi);

- Affiancamento nella realizzazione di materiale pubblicitario (contenuti e stampa);
- Collaborazione nella pubblicizzazione delle attività sul territorio;
- Collaborazione nella raccolta adesioni e individuazione dei partecipanti;
- Affiancamento nell'organizzazione logistica e calendarizzazione degli incontri;
- Collaborazione nell'allestimento degli spazi;
- Collaborazione nella realizzazione degli incontri laboratoriali;
- Supporto nell'esposizione dei costumi realizzati/utilizzo dei più belli durante il carnevale.

Attività D.2: Laboratori formativi/creativi per studenti 6-13 anni: la tradizione del carnevale, costumi e accessori

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione dell'attività;
- Supporto nel contatto e raccordo con altri soggetti del territorio da coinvolgere (artigiani, associazioni culturali, scuole);
- Supporto nell'individuazione delle figure/esperti a cui affidare lo sviluppo del laboratorio sulla tradizione del carnevale, i suoi costumi e gli accessori;
- Affiancamento nella strutturazione del laboratorio (la tradizione del carnevale, le maschere, il carnevale palnese, realizzazione di semplici maschere/accessori);
- Affiancamento nella realizzazione di materiale pubblicitario (contenuti e stampa);
- Collaborazione nella pubblicizzazione delle attività sul territorio;
- Collaborazione nella raccolta adesioni e individuazione dei partecipanti;
- Affiancamento nell'organizzazione logistica e calendarizzazione degli incontri;
- Collaborazione nell'allestimento degli spazi;
- Collaborazione nella realizzazione degli incontri laboratoriali;
- Supporto nell'esposizione delle creazioni di bambini e ragazzi/utilizzo delle più belle durante il carnevale.

AZIONE ED ATTIVITA' E COMPLEMENTARE SVOLTA DAL COMUNE DI VAIRANO PATENORA

AZIONE E: PERCORSI DI SENSIBILIZZAZIONE E PROMOZIONE TERRITORIALE DEL TERRITORIO

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di organizzare itinerari turistici, agroalimentari ed enogastronomici.

Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'organizzazione della campagna promozionale, l'organizzazione logistica, la selezione dei luoghi da visitare e la realizzazione delle visite.

Attività E.1: Creazione di itinerari agroalimentari ed enogastronomici

Durata: 12 mesi

- Presenza nelle riunioni di concertazione
- Supporto nell'analisi delle caratteristiche, dei bisogni e delle aspettative dell'utenza turistica
- Affiancamento nella elaborazione di un piano di attività in relazione alle specificità locali, alle potenzialità, alle risorse disponibili e all'utenza
- Collaborazione nell'individuazione delle tecniche e degli strumenti di comunicazione più opportuni alla promozione degli itinerari
- Affiancamento nella costruzione di una specifica campagna di promozione
- Supporto nella realizzazione della campagna di promozione
- Supporto nella realizzazione itinerari agro-alimentari ed enogastronomici

Attività E.2: Creazione di itinerari "Luci al borgo"

Durata: 12 mesi

- Presenza nelle riunioni di concertazione
- Supporto nell'analisi delle caratteristiche dei luoghi culturali
- Supporto nella selezione dei luoghi da visitare
- Affiancamento nell'attivazione contatti con esperti di turismo sostenibile
- Supporto nella elaborazione di un piano di attività
- Collaborazione nell'attivazione contatti con gli enti del turismo locale che vogliono partecipare all'azione
- Affiancamento nella pubblicizzazione visita guidata on- line e off-line
- Affiancamento nella predisposizione materiale da distribuire
- Supporto nella pubblicizzazione visita guidata on- line e off-line
- Collaborazione nella predisposizione elenco partecipanti
- Contributo alla realizzazione visite.

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
A CRUCE SALUS	216433	ASSOCIAZIONE A CRUCE SALUS - CERVINARA	CERVINARA	AV	PIAZZA SANT'ADIUTORE 1	4
COMUNE DI OTTAVIANO	182922	COMUNE DI OTTAVIANO	OTTAVIANO	NA	PIAZZA MUNICIPIO 1	5
COMUNE DI PAGANI	177228	COMUNE DI PAGANI 3	PAGANI	SA	PIAZZA BERNARDO D'AREZZO 1	12
COMUNE DI VAIRANO PATENORA	215199	CASA COMUNALE VAIRANO PATENORA	VAIRANO PATENORA	CE	VIA ROMA 30	4
FONDAZIONE CARNEVALE PALMESE	180900	TEATRO COMUNALE	PALMA CAMPANIA	NA	VIA MUNICIPIO 74	6

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

31

Numero posti con solo vitto:

0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione")
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,
oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisca ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da FORM RETAIL SRL, sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" alle "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" adottate ai sensi del Decreto Ministeriale del 20 gennaio 2023.

Descrizione dei criteri di selezione

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato con decreto n.23/2020 del 20 gennaio 2020 dall'Ufficio per il Servizio Civile Universale.

RECLUTAMENTO

organizzazione delle attività di front office finalizzate alla più ampia e completa diffusione delle informazioni relative al servizio civile, ai progetti, alle modalità di partecipazione e ai benefici per i giovani; organizzazione di un servizio telefonico e di un servizio on-line(live chat) dedicati a supportare gli aspiranti candidati su questioni poste circa le modalità di partecipazione al servizio civile.

CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.).

SELEZIONE

Premesso che ogni progetto prevede specifiche indicazioni rispetto alle figure ricercate, i nostri criteri di selezione valorizzano in generale:

- Le esperienze di volontariato
- le esperienze di crescita e di formazione
- le capacità relazionali
- la motivazione

Nel particolare la valutazione dei titoli si concentra sulle prime due aree, mentre il colloquio le prende in considerazione tutte e quattro.

La scala di valutazione è espressa con un valore di 110 punti risultante dalla somma, espressa in punteggio, delle esperienze e della motivazione come di seguito descritte:

1. Curriculum: **max 50 punti (Precedenti esperienze: max 30 punti - Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: max 20 punti)**
2. Colloquio motivazionale: **max 60 punti**

		PUNTEGGIO TOTALE
1. CURRICULUM	max 30 punti	max 50 punti

	Precedenti esperienze	
	Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	max 20 punti
2. COLLOQUIO		max 60 punti

LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PRESENTATI

Il criterio per l'attribuzione del punteggio in fase di valutazione dei titoli presentati dal candidato è di **max 50 punti** (Precedenti esperienze: max 30 punti - Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: max 20 punti) strutturati secondo il dettaglio riportato di seguito:

ESPERIENZE

Precedenti esperienze di volontariato: max 30 punti

L'esperienza di volontariato costituisce un titolo di valutazione. Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Il periodo massimo valutabile è di 12 mesi **per ogni singola tipologia di esperienza svolta**. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto nello stesso settore	1 punto (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto ed in settori diversi	0,25 punti (per mese o fraz. ≥15gg)

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 4 punti

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (Es. stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.). Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

I TITOLI DI STUDIO

Titoli di studio: max 8 punti

Sono valutabili i titoli rilasciati dall'autorità scolastica, dagli istituti, dalle Università dello Stato o da esso legalmente riconosciuto. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno

Titoli di studio professionali: max 4 punti

I titoli di studio professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti

La qualifica professionale di durata triennale rilasciata dalla Scuola Secondaria di secondo grado **non va** valutata se è stato conseguito il diploma. Pertanto, se il diploma non è stato conseguito, il titolo viene valutato solo guardando ai criteri di attribuzione del punteggio riportati in questa sezione e non anche nella sezione "Titoli di studio".

ULTERIORI ALTRE CONOSCENZE

Altre conoscenze in possesso del giovane max 4 punti

Allo scopo di assicurare la maggiore trasparenza delle attività selettive, saranno valutate esclusivamente le conoscenze dichiarate e/o certificate nella domanda di partecipazione e non quelle dichiarate a colloquio (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti.

ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificazione	1 punto/conoscenza

II COLLOQUIO DI SELEZIONE

Al colloquio di selezione viene attribuito un punteggio di **max 60** punti.

Il colloquio consiste in una serie di domande strutturate in base a 5 macro-argomenti, a cui assegnare un punteggio uguale a 0 (non idoneo) o compreso tra 36 e 60. Il punteggio finale del colloquio è determinato dalla media aritmetica dei punteggi riportati per ciascun macro-argomento indagato.

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sui seguenti macro-argomenti:

1. Pregresse esperienze, particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
2. Conoscenza da parte del candidato:
 - del progetto al quale si sta candidando
 - del Servizio Civile Universale
3. Motivazioni del candidato per la prestazione del Servizio Civile e la partecipazione al progetto:
4. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dalle attività del progetto:
 - Conoscenze e/o competenze relative al settore di riferimento e/o del progetto
 - Esperienza, consapevolezza, senso critico, capacità comunicativa e di ascolto
5. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):
 - Conoscenza delle condizioni di svolgimento del servizio (durata, orario settimanale e sede di svolgimento)
 - Compatibilità con gli impegni personali (studio, lavoro, altre attività o interessi)

DETERMINAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

Terminate le procedure selettive le graduatorie provvisorie saranno pubblicate sul sito internet dell'ente. Le graduatorie provvisorie sono relative ai singoli progetti, alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati ed evidenziano quelli utilmente selezionati con riferimento ai posti disponibili.

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:
73 ore

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Ti racconto il territorio: tra cultura e tradizione

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Ambito di azione del programma

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio.**

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

Presentazione e prima autovalutazione

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

Questionario AVO

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

Questionario BdC

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

L'esperienza del Servizio Civile Universale

Modulo individuale

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
 - a. schede di rilevazione
 - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

ATTIVITÀ OPZIONALI

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.