Scheda elementi essenziali del progetto

Il valore della scherma

Settore e area di intervento

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport - Sportello informativo

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Promuovere un coinvolgimento culturale sostenibile e accessibile per la valorizzazione del patrimonio artistico, storico e culturale custodito all'interno dell'Accademia Nazionale di Scherma

Il progetto ha l'obiettivo di valorizzare il patrimonio artistico, storico e culturale dell'Accademia e della sua biblioteca attraverso interventi di promozione e animazione culturale volti a rafforzare la partecipazione e l'inclusione sociale tra e per i cittadini. Il progetto ha inoltre l'obbiettivo di promuovere la trasmissione del valore educativo connesso alla storia e alla tradizione schermistica.

Il progetto porta dunque il suo peculiare contributo alla realizzazione del programma di intervento in cui è contenuto in quanto concorre a soddisfare il bisogno individuato dal programma di incoraggiare approcci al patrimonio culturale incentrati sulle persone, inclusivi, lungimiranti, più integrati, sostenibili e intersettoriali, sostenendo l'inclusione e la partecipazione culturale e favorendo il protagonismo della comunità locale, ponendo particolare attenzione alle persone più svantaggiate (giovani, anziani, minori, diversamente abili (**sfida sociale n.1**) e di incoraggiare strategie di sviluppo locale e regionale che sfruttino il potenziale del patrimonio culturale, puntando alla valorizzazione, conservazione e tutela del patrimonio librario e museale, anche per mezzo di strumenti digitali (**sfida sociale n.2**).

Il progetto **allo scopo di contribuire al raggiungimento dell'obbiettivo** mira a promuovere un coinvolgimento della cittadinanza per la valorizzazione del patrimonio dell'Accademia Nazionale di Scherma attraverso il potenziamento dello sportello informativo, l'organizzazione di eventi per supportare il ruolo culturale dell'Accademia nel territorio, e la realizzazione di un *Blog & forum* per raccontare storie e testimonianze sulla scherma **[AZIONE A: Promozione dell'accademia e della sua biblioteca nel territorio].** In tal senso il progetto concorre al raggiungimento del traguardo dell'Agenda 2030 individuato dal programma di intervento **target 4.7** [Entro il 2030, assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile].

Inoltre, lo scopo del progetto mira a sviluppare le collaborazioni avviate dall'Accademia con i centri sportivi e le scuole del territorio, per stimolare una partecipazione informata, per i giovani in particolare, basata sulla trasmissione del valore educativo connesso alla pratica della scherma attraverso la realizzazione di una mostra espositiva e la programmazione di lezioni di scherma **[Azione B: Avvicinare i giovani alla scherma**]. In tal senso il progetto porta il contributo alla realizzazione del target individuato dal programma di intervento **target 10.2** [Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro].

Ruolo ed attività degli operatori volontari

AZIONE A: PROMOZIONE DELL'ACCADEMIA E DELLA SUA BIBLIOTECA NEL TERRITORIO

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di promuovere un coinvolgimento culturale, sostenibile, e accessibile per la valorizzazione del patrimonio artistico, storico e culturale proprio dell'Accademia Nazionale di Scherma.
Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'organizzazione del potenziamento dello sportello informativo, la realizzazione degli eventi promozionali nel territorio per la promozione dell'Accademia e della sua biblioteca, e la creazione e gestione del Blog & forum, nonché della pubblicizzazione delle attività nel territorio.

Attività A.1: Potenziamento sportello informativo sulla attività dell'Accademia e della sua biblioteca
Durata: 12 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nella definizione delle attività dell'Accademia e dei servizi offerti dallo sportello;
- Affiancamento nell'organizzazione logistica e nella calendarizzazione dei turni dello sportello;
- Collaborazione nella creazione della mailing-list di persone interessate a ricevere ulteriori e periodiche informazioni sui servizi offerti dallo sportello e sulle attività dell'Accademia nel territorio;
- Affiancamento nella creazione e diffusione della newsletter dell'Accademia;
- Supporto nella creazione del materiale informativo e divulgativo da distribuire agli utenti;
- Supporto nella pubblicizzazione dello sportello nel territorio;
- Affiancamento nella predisposizione e distribuzione di schede di raccolta dati per ricevere feedback dagli utenti dello sportello.

Attività A.2: Realizzazione di eventi promozionali per l'Accademia e la sua biblioteca
Durata: 5 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con enti, associazioni, scuole e referenti istituzionali;
- Affiancamento nell'organizzazione logistica e nella calendarizzazione degli eventi;
- Supporto nella creazione materiale pubblicitario e divulgativo degli eventi;
- Supporto nella pubblicizzazione degli eventi nel territorio, anche online e attraverso lo sportello;
- Affiancamento nella realizzazione degli eventi.

Attività A.3: Creazione e lancio del *Blog & Forum*
Durata: 12 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Collaborazione nella raccolta e creazione dei contenuti da inserire nel blog;
- Affiancamento nella creazione di un calendario editoriale per la pubblicazione di post all'interno del blog;
- Supporto nell'aggiornamento periodico del blog;
- Collaborazione nell'interazione con gli utenti iscritti al blog.

AZIONE B: AVVICINARE I GIOVANI ALLA SCHERMA

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di sviluppare le collaborazioni avviate dall'Accademia con i centri sportivi e le scuole del territorio, per stimolare una partecipazione informata che punti alla creazione di un'esperienza di qualità, per i giovani in particolare, basata sulla trasmissione del valore educativo connesso alla storia e alla tradizione schermistica.
Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'allestimento della mostra espositiva sulla scherma e la preparazione e realizzazione delle lezioni di scherma all'interno dei centri sportivi e nelle scuole, nonché della pubblicizzazione delle attività nel territorio.

Attività B.1: Realizzazione di una mostra espositiva a tema scherma

Durata: 12 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento nella raccolta dei libri e del materiale da esporre durante la mostra;
- Supporto nell'organizzazione logistica della mostra;
- Collaborazione nella creazione materiale pubblicitario e divulgativo della mostra;
- Supporto nella pubblicizzazione della mostra nel territorio, anche online e attraverso lo sportello;
- Supporto nella realizzazione della mostra.

Attività B.2: Realizzazione di lezioni di scherma presso le scuole e i centri sportivi

Durata: 12 mesi

- Partecipazione alle riunioni di concertazione;
- Affiancamento al contatto e raccordo con scuole e centri sportivi;
- Collaborazione nella raccolta delle adesioni dei partecipanti;
- Supporto nell'organizzazione logistica e calendarizzazione delle lezioni;
- Affiancamento nella creazione materiale pubblicitario e divulgativo delle lezioni;
- Supporto nella pubblicizzazione delle lezioni nel territorio, anche online e attraverso lo sportello;
- Supporto nella realizzazione delle lezioni.

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
ACCADEMIA NAZIONALE DI SCHERMA ets	228360	ACCADEMIA NAZIONALE DI SCHERMA - NAPOLI Viale Gramsci	NAPOLI	NA	VIALE ANTONIO GRAMSCI 16	8

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	8
Numero posti con solo vitto:	0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto *(vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024*
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "*Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale*"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti a momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:	5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:	25

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da FORM RETAIL SRL, sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinato con la Circolare del 26 gennaio 2024.

Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:
https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2024/documentazione/sistema_selezione.pdf

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:
75 ore

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Un patrimonio di tutti - II

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Ambito di azione del programma

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio**.

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

Presentazione e prima autovalutazione
Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

<u>Questionario AVO</u>
Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

<u>Questionario BdC</u>
È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze
Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.
Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo
I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa *(definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale) quella cognitiva (recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni)* e relazionale *(conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacita`, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni)* e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro
Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

L'esperienza del Servizio Civile Universale
Modulo individuale
Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
   a. schede di rilevazione
   b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

ATTIVITÀ OPZIONALI

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative
Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.