

Scheda elementi essenziali del progetto

VISIONI TANGIBILI: un museo per l'inclusione

Settore e area di intervento

Assistenza - Persone con disabilità

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Aumentare e migliorare l'accessibilità del patrimonio culturale mediante l'ausilio di strumenti atti a permettere la fruizione dei beni culturali da parte di persone con disabilità visiva o sensoriale.

L'obiettivo del progetto è aumentare e migliorare l'accessibilità del patrimonio culturale mediante l'ausilio di strumenti atti a permettere la fruizione dei beni culturali da parte di persone con disabilità visiva o sensoriale. Spesso, infatti, per questi soggetti è impossibile vivere a pieno l'esperienza formativa museale in quanto mancano gli ausili tecnologici e/o il personale qualificato per permettere di esperire le varie opere d'arte presenti.

Il progetto porta quindi il suo peculiare contributo alla realizzazione del programma di intervento in quanto, intende incoraggiare approcci al patrimonio culturale incentrati sulle persone, inclusivi, lungimiranti, più integrati, sostenibili e intersettoriali, sostenendo l'inclusione e la partecipazione culturale e favorendo il protagonismo della comunità locale, ponendo particolare attenzione alle persone più svantaggiate [rispondendo in particolare alla **sfida sociale n.1**].

Allo scopo viene messa in campo l'azione denominata "**Esplorazioni tattili per l'inclusione: guide e sensibilizzazione nel Museo Eidos**" che intende sensibilizzare all'importanza del patrimonio culturale come mezzo in grado di potenziare l'inclusione sociale al fine di aumentare l'accessibilità alla cultura, in particolare nei confronti dei soggetti con disabilità visive e sensoriali.

L'obiettivo del progetto è anche quello di sottolineare l'importanza di valorizzare e fruire del patrimonio storico, artistico e culturale, sia a livello individuale che collettivo, evidenziando come l'accesso a questo patrimonio possa contribuire al benessere e alla coesione sociale. Inoltre, si mette in luce la necessità di fornire mezzi e competenze adeguati a consentire ai giovani con disabilità visiva di partecipare pienamente a questa esperienza culturale.

Per questo si rivolge soprattutto a ragazzi in età scolare, in modo che anche ragazzi non affetti da disabilità visiva possano vivere guide esplorative all'interno del Museo Eidos. Si vuole rispondere a questa sfida con l'**AZIONE B: Realizzazione di progetti socio-psico-educativi e formazione agli istituti scolastici**, la quale intende operare sul fronte formativo, fornendo agli istituti scolastici competenze utili per migliorare

l'inclusione di bambini e ragazzi con disabilità per permettere loro di prendere parte, insieme alla classe, a tutte le attività scolastiche senza limitazioni.

Il progetto porta quindi il suo peculiare contributo alla realizzazione del programma di intervento in quanto concorre a raggiungere il **target 4.7** poiché mira a potenziare l'accessibilità al patrimonio culturale, consentendo alle persone con disabilità visiva o sensoriale di fruire appieno dei beni culturali. Questo obiettivo viene raggiunto mediante l'implementazione di strumenti specializzati che favoriscono l'esperienza museale inclusiva, colmando le attuali lacune relative alla disponibilità di tecnologie assistive e di personale qualificato; il **target 10.2** in quanto promuove l'accesso universale ai beni culturali, inclusa l'accessibilità per le persone con disabilità. Il progetto descritto contribuisce a raggiungere questo obiettivo fornendo strumenti e risorse per consentire a persone con disabilità visiva o sensoriale di accedere e fruire del patrimonio culturale; il **target 11.7** poiché mira a fornire accesso universale ai beni culturali e naturali, specialmente per le persone con disabilità o appartenenti a gruppi svantaggiati.

Ruolo ed attività degli operatori volontari

AZIONE A: Esplorazioni tattili per l'inclusione: guide e sensibilizzazione nel Museo Eidos

Sede di attuazione dell'Azione A:

COD. SEDE	SEDE	INDIRIZZO	COMUNE
228541	FONDAZIONE SINAPSI - Sede di Cava de' Tirreni	PIAZZA SAN FRANCESCO snc	CAVA DE' TIRRENI

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di guide ed esplorazioni tattili all'interno del Museo Eidos.

Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la realizzazione e la calendarizzazione dei percorsi, l'identificazione delle opere da mostrare all'interno dei percorsi, la realizzazione dei percorsi ed il monitoraggio delle attività.

Attività A.1: guide esplorative di opere d'arte per giovani con disabilità visiva

Durata: 12 mesi

- Supporto nell'organizzazione ed espletamento delle attività
- Partecipazione alle riunioni di concertazione
- Supporto nell'identificazione delle opere d'arte in bassorilievo per l'esplorazione
- Collaborazione nell'identificazione delle opere scultoree da scoprire ed esplorare tramite il percorso
- Supporto nell'identificazione dei percorsi esplorativi
- Supporto nella calendarizzazione delle visite
- Assistenza nell'elaborazione di materiale informativo riguardante l'attività
- Supporto nella diffusione del materiale informativo riguardante l'attività
- Partecipazione alla realizzazione dei percorsi
- Partecipazione al monitoraggio e valutazione dell'iniziativa

Attività A.2: Un museo per la sensibilizzazione: percorsi culturali per la scuola e la cittadinanza

Durata: 12 mesi

- Partecipazione all'organizzazione ed espletamento delle attività
- Partecipazione alle riunioni di concertazione
- Supporto nel contatto e raccordo con gli istituti scolastici del territorio
- Assistenza nell'identificazione dei percorsi esplorativi
- Assistenza nella calendarizzazione delle visite
- Supporto nella creazione di un sito web per la gestione delle prenotazioni
- Partecipazione all'elaborazione di materiale informativo riguardante l'attività
- Supporto nella diffusione del materiale informativo riguardante l'attività
- Partecipazione alla realizzazione dei percorsi
- Partecipazione al monitoraggio e valutazione dell'iniziativa

AZIONE B: Realizzazione di progetti socio-psico-educativi e formazione agli istituti scolastici

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di realizzazione di progetti socio-psico-educativi e formazione agli istituti scolastici.

Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la realizzazione e la calendarizzazione degli incontri, la stesura del progetto in base agli obiettivi individuati, il contatto e raccordo con gli istituti scolastici, la realizzazione degli incontri di formazione, il monitoraggio e la valutazione delle attività.

Sedi di attuazione delle sedi dell'Azione B:

COD. SEDE	SEDE	INDIRIZZO	COMUNE
222952	FONDAZIONE SINAPSI - Sede Operativa	VIA ROTOLO SNC	CAVA DE' TIRRENI
228541	FONDAZIONE SINAPSI - Sede di Cava de' Tirreni	PIAZZA SAN FRANCESCO snc	CAVA DE' TIRRENI

Attività B.1: Progetti socio-psico-educativi

Durata: 12 mesi

- Supporto nell'organizzazione ed espletamento dell'attività
- Partecipazione al primo incontro con il direttore della Fondazione Sinapsi finalizzato all'analisi della domanda
- Partecipazione alla riunione di concertazione
- Supporto nella definizione degli obiettivi e avvio del processo di presa in carico
- Collaborazione nell'analisi del contesto
- Supporto nella stesura del progetto individualizzato
- Partecipazione alla condivisione del progetto con la famiglia e con i riferimenti dei contesti di vita dell'utente.
- Partecipazione al monitoraggio sull'andamento del progetto (psicologo, educatore, pedagogo, assistente sociale).

Attività B.2: Formazione agli istituti scolastici del territorio

Durata: 12 mesi

- Supporto nell'organizzazione ed espletamento delle attività
- Partecipazione alle riunioni di concertazione
- Collaborazione nel contatto e raccordo con gli istituti scolastici dei destinatari dell'attività B.1
- Supporto nella calendarizzazione delle visite
- Partecipazione nella scelta dei contenuti da trattare e gestione delle tempistiche di presentazione

- Collaborazione nella creazione di una mailing list attraverso la quale gestire i contatti e le perplessità
- Supporto nell'aggiornamento periodico dei contatti della mailing list
- Supporto nella realizzazione degli incontri
- Partecipazione al monitoraggio delle attività

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
FONDAZIONE SINAPSI e.t.s.	228541	FONDAZIONE SINAPSI - Sede di Cava de' Tirreni	CAVA DE' TIRRENI	SA	PIAZZA SAN FRANCESCO snc	2
FONDAZIONE SINAPSI e.t.s.	222952	FONDAZIONE SINAPSI - Sede Operativa	CAVA DE' TIRRENI	SA	VIA ROTOLO SNC	2

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	4
Numero posti con solo vitto:	0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e

la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione” coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024

- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle “Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale”
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti a momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell’Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l’espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un’attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell’esperienza e delle proprie capacità. L’attestato specifico, sottoscritto anche da FORM RETAIL SRL, sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell’interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell’allegato n.6 “Riconoscimento e valorizzazione delle competenze” al Testo della Circolare del 31 gennaio 2023 recante “Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione” coordinato con la Circolare del 26 gennaio 2024.

Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del ‘Sistema di Reclutamento e Selezione’ accreditato:

https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2024/documentazione/sistema_selezione.pdf

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:
75 ore

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Un patrimonio di tutti - II

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Ambito di azione del programma

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto durante gli ultimi 3 mesi di servizio.

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

Presentazione e prima autovalutazione

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

Questionario AVO

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

Questionario BdC

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

L'esperienza del Servizio Civile Universale

Modulo individuale

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
 - a. schede di rilevazione
 - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

ATTIVITÀ OPZIONALI

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.