

## Scheda elementi essenziali del progetto

### Move Up! Giovani

#### Settore e area di intervento

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport – Attività interculturali

#### Durata del progetto

12 mesi

#### Obiettivo del progetto

**Sostenere i giovani, italiani e stranieri, nella loro formazione, offrendo loro strumenti informativi e di orientamento per l'occupazione e la partecipazione attiva alla vita comunitaria.**

Il progetto ha l'obiettivo di fornire ai giovani, di età compresa tra i 15 e i 34 anni, le informazioni sulle opportunità che derivano dalla mobilità transnazionale, quali l'occupazione, integrazione e partecipazione alla vita comunitaria. Attraverso il progetto si intende dare supporto ai giovani, sia italiani che stranieri, nella formazione e nella crescita sociale, professionale e culturale, fornendogli informazioni su opportunità formative, professionali e socializzanti che offre il territorio, e promuovendo la partecipazione e lo sviluppo di una coscienza civica e sociale dei giovani coinvolti.

Il progetto mira a fornire ai giovani strumenti e informazioni che li stimolino alla partecipazione e alla creazione di iniziative sul territorio, predisponendo uno sportello informativo attraverso cui si promuoverà la partecipazione attiva dei giovani cittadini, allo scopo di valorizzare il proprio territorio e trasmettere un senso di crescita collettiva e di interazione sociale. Il progetto, inoltre, intende contribuire a consolidare il tessuto sociale, promuovendo l'integrazione degli stranieri, le occasioni di socialità e il coinvolgimento nella vita di comunità, e accrescere i giovani destinatari verso cui rivolgere le attività allo scopo di incrementare l'inclusione sociale.

L'obiettivo del progetto porta quindi il suo contributo alla realizzazione del programma di intervento in quanto si inserisce pienamente nella **Sfida sociale n. 1** che intende "Incoraggiare, responsabilizzare e dotare i giovani delle risorse necessarie per diventare cittadini attivi, agenti di solidarietà e cambiamento".

Il progetto, infatti, si propone di offrire ai giovani – italiani e stranieri – strumenti concreti per accrescere la propria consapevolezza civica, sociale e professionale, attraverso attività di informazione, orientamento e supporto legate alla mobilità transnazionale. L'apertura di uno sportello informativo rappresenta un presidio territoriale utile a stimolare la partecipazione attiva dei giovani alla vita della comunità, promuovendone l'iniziativa, l'autonomia e il protagonismo. La valorizzazione delle opportunità formative e professionali offerte dal territorio, unita alla promozione dell'inclusione e della coesione sociale, contribuisce a rafforzare il senso di appartenenza e la solidarietà tra pari, soprattutto in contesti

multiculturali. Il progetto, quindi, mira a trasformare i giovani da destinatari passivi a veri e propri agenti di cambiamento, favorendo l'interazione sociale, l'integrazione e lo sviluppo di percorsi di cittadinanza attiva.

**Obiettivo specifico 1: Diffondere tra i giovani una conoscenza approfondita delle opportunità di mobilità internazionale e favorire una maggiore partecipazione attiva alla vita sociale, formativa e culturale.**

L'obiettivo è quello di stimolare la partecipazione attiva dei giovani e promuovere l'inclusione sociale attraverso l'accesso consapevole e informato alle opportunità di mobilità transnazionale in ambito formativo, professionale e culturale.

Tale obiettivo rafforza le competenze e l'autonomia dei giovani, valorizzando le opportunità offerte sia a livello europeo che locale, e incentiva percorsi di crescita personale che favoriscono la costruzione di una cittadinanza consapevole, solidale e attiva. Inoltre, l'obiettivo contribuisce a rendere accessibili risorse, servizi e reti territoriali e internazionali, promuovendo il protagonismo giovanile. Favorisce il consolidamento del ruolo dei servizi Informagiovani come centri di riferimento per l'orientamento, il supporto e la promozione della cittadinanza attiva nei territori coinvolti.

L'obiettivo specifico contribuisce **al Target 4.7** dell'Agenda 2030 individuato dal programma promuovendo la cittadinanza attiva e globale tra i giovani, valorizzando la diversità culturale e incentivando la partecipazione consapevole a percorsi di mobilità e crescita. Favorisce lo sviluppo di competenze trasversali utili alla coesione sociale e alla sostenibilità. Stimola il dialogo interculturale e la responsabilizzazione dei giovani come agenti di cambiamento.

**Obiettivo specifico 2: Promuovere l'integrazione dei giovani stranieri rafforzandone partecipazione, autonomia e appartenenza alla comunità.**

L'obiettivo è promuovere l'inclusione attiva dei giovani stranieri nei contesti locali, attraverso percorsi strutturati di orientamento, partecipazione e dialogo interculturale. Si intende rafforzare il ruolo dei giovani migranti come soggetti protagonisti della vita comunitaria, sostenendone l'accesso alle informazioni, la conoscenza dei diritti e delle opportunità, e favorendo il confronto tra culture in un'ottica di coesione sociale e cittadinanza attiva. Attraverso attività mirate di supporto, animazione territoriale e dibattito partecipativo, il progetto mira a contrastare l'isolamento sociale, a valorizzare la diversità come risorsa, e a costruire spazi di dialogo e collaborazione tra giovani di diversa provenienza, contribuendo così alla costruzione di una società più inclusiva, equa e solidale. L'obiettivo specifico contribuisce al **Target 10.2** individuato dal programma promuovendo l'inclusione sociale e culturale, il superamento delle barriere di accesso e la valorizzazione delle diversità. Sostiene percorsi che rendono i giovani parte attiva e riconosciuta della comunità.

## Ruolo ed attività degli operatori volontari

### AZIONE A: PROMOZIONE DELLA MOBILITÀ TRANSAZIONALE

L'operatore volontario avrà un ruolo di **supporto** alla realizzazione dell'attività di sportello informativo rivolto ai giovani sulla mobilità transnazionale. In particolare, **le attività specifiche** che coinvolgono gli operatori volontari sono: la partecipazione alle riunioni di concertazione, in cui svolgeranno mansioni di affiancamento nell'organizzazione delle attività; l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'espletamento dell'attività di sportello dedicato alla mobilità e alla promozione degli eventi di sensibilizzazione sulle questioni giovanili.

### **Attività A.1: Sportello informativo per la mobilità e l'orientamento giovanile**

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione dell'attività;
- Collaborazione nella preparazione e stampa di materiale informativo indicante i servizi offerti e i giorni di apertura dello Sportello, evidenziando l'incremento delle ore di attività;
- Collaborazione nell'aggiornamento schede di primo contatto;
- Collaborazione nell'aggiornamento costante di database, statistiche e report relativi ai contatti e alle richieste pervenute allo sportello;
- Collaborazione nella ricerca, raccolta e/o aggiornamento costante di opportunità formative, lavorative e per il tempo libero dedicate ai giovani;
- Collaborazione nella preparazione periodica di schede informative sulle opportunità individuate;
- Collaborazione nella pubblicazione sullo spazio online dedicato (sito del comune, profilo Facebook) del materiale informativo e delle schede sulle opportunità per i giovani individuate;
- Collaborazione nell'aggiornamento della mappatura di enti, associazioni, organismi no profit che operano per giovani italiani e stranieri sul territorio;
- Collaborazione nell'aggiornamento dell'elenco dei riferimenti relativi a tali enti (e-mail, numeri di telefono, siti internet, profili social);
- Supporto nel contatto e raccordo con nuovi enti, associazioni, organismi attivi a favore dei giovani e individuazione delle modalità di collaborazione.
- Collaborazione nell'accoglienza dell'utenza presso lo sportello Informagiovani e soddisfacimento delle richieste di informazione/orientamento/supporto

### **Attività A.2: Eventi di sensibilizzazione per l'inclusione giovanile e la cittadinanza attiva**

- Affiancamento nell'organizzazione dell'attività;
- Supporto nel contatto e raccordo con altri soggetti del territorio da coinvolgere (enti, associazioni, scuole);
- Affiancamento nelle riunioni di concertazione;
- Supporto nell'individuazione di risorse/esperti a cui affidare strutturazione e realizzazione degli eventi informativi e di sensibilizzazione sulle cause odierne di esclusione sociale/difficoltà/disagio giovanile;
- Affiancamento nella strutturazione degli eventi: tematiche e contenuti (almeno quattro eventi);
- Collaborazione nell'organizzazione logistica e calendarizzazione degli eventi;
- Affiancamento nella predisposizione del materiale pubblicitario (contenuti e stampa);
- Collaborazione alla pubblicizzazione dell'attività, anche mediante mezzi online;
- Collaborazione nell'allestimento della sala;
- Collaborazione nella registrazione partecipanti e realizzazione degli incontri;
- Collaborazione nella pubblicizzazione dell'attività di supporto, orientamento, informazione realizzato dal Forum dei giovani sul territorio.

### **AZIONE B: Giovani per l'integrazione**

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dall'azione di integrazione di giovani stranieri all'interno dei comuni di Rende e di Torino. In particolare, le attività specifiche in cui gli operatori volontari supporteranno e affiancheranno gli organizzatori delle riunioni nella pianificazione di riunioni, in cui si discuterà l'attuazione delle politiche che favoriranno l'inserimento di giovani stranieri all'interno delle diverse realtà locali.

### **Attività B.1: Percorsi di orientamento, supporto e animazione territoriale per giovani stranieri**

- Affiancamento nell'organizzazione dell'attività;

- Supporto nel contatto e raccordo con altri soggetti del territorio da coinvolgere (enti, associazioni, scuole);
- Collaborazione nella ricerca e raccolta materiale aggiornato sulle normative vigenti in materia di immigrazione;
- Collaborazione nell'individuazione degli argomenti utili da approfondire e sviluppare;
- Supporto nella creazione e traduzione dei testi (in inglese e altre lingue preponderanti sul territorio)
- Affiancamento nell'impaginazione e stampa di opuscoli informativi;
- Collaborazione nell'organizzazione di incontri/interventi di animazione di strada per informare i giovani stranieri sulle opportunità offerte sul territorio, offrire supporto ed orientamento (4 incontri);
- Supporto nell'individuazione sedi/luoghi e richiesta di mezzi ed ospitalità presso le sedi individuate;
- Collaborazione nell'organizzazione logistica e calendarizzazione attività;
- Affiancamento nella predisposizione di materiale pubblicitario (contenuti e stampa);
- Collaborazione alla pubblicizzazione degli incontri/ interventi di animazione di strada;
- Collaborazione nell'allestimento sedi/gazebo/stand;
- Collaborazione nella realizzazione degli incontri/ interventi di animazione di strada.
- Collaborazione nella diffusione degli opuscoli informativi presso i punti Informagiovani, i centri di interesse e durante gli incontri/interventi di animazione di strada.

#### **Attività B.2: Ciclo di dibattiti partecipativi su tematiche giovanili e interculturali**

- Affiancamento nell'organizzazione dell'attività;
- Supporto nel contatto e raccordo con altri soggetti del territorio da coinvolgere (enti, associazioni, scuole);
- Affiancamento nelle riunioni di concertazione;
- Collaborazione nell'individuazione della tematiche/problematiche su cui coinvolgere i concittadini giovani (attività di volontariato, recupero territoriale attraverso interventi artistici etc.)
- Sviluppo delle tematiche e organizzazione attività/interventi/iniziative (10 incontri/interventi);
- Collaborazione nell'organizzazione logistica e calendarizzazione attività;
- Affiancamento nella predisposizione di materiale pubblicitario (contenuti e stampa);
- Collaborazione alla pubblicizzazione delle iniziative sul territorio;
- Collaborazione nella raccolta adesioni;
- Collaborazione e partecipazione alla realizzazione delle attività.

## Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
Associazione EuroformRFS	200720	EuroformRFS Rende	RENDE	CS	PIAZZA DELLA LIBERTA' 40	4
Associazione EuroformRFS	200721	EuroformRFS Torino	TORINO	TO	Corso Re Umberto 31	2

## Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	6
Numero posti con solo vitto:	0

## Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,  
oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

## Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da DIANA CONSULTING S.R.L., sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 12 marzo 2025 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione.

## Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:

[https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO\\_SC\\_2025/documentazione/sistema\\_selezione.pdf](https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2025/documentazione/sistema_selezione.pdf)

## Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

## Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:

**75 ore**

## Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Cambiamo rotta: i giovani nelle Istituzioni - III

## Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Pace, giustizia e istituzioni forti

## Ambito di azione del programma

Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

## Svolgimento di un periodo di tutoraggio

### TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio**.

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

## **ATTIVITÀ OBBLIGATORIE**

### **Presentazione e prima autovalutazione**

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

### **Questionario AVO**

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

### **Questionario BdC**

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

### **Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze**

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

### **La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo**

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali

elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

### **I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro**

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

### **L'esperienza del Servizio Civile Universale**

#### **Modulo individuale**

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
  - a. schede di rilevazione
  - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

### **ATTIVITÀ OPZIONALI**

#### **Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative**

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.