

Scheda elementi essenziali del progetto

Sempre più verde

Settore e area di intervento

Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana – Riqualificazione urbana

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Il progetto ha l'obiettivo di **valorizzare e tutelare il patrimonio ambientale e gli spazi verdi attraverso azioni di educazione ecologica, riqualificazione urbana e promozione della socialità, per migliorare la qualità della vita dei cittadini residenti e prevenire il degrado del territorio.**

L'obiettivo generale del progetto è quello di valorizzare e tutelare il patrimonio ambientale e gli spazi verdi, considerandoli risorse fondamentali per il benessere della comunità. Attraverso attività di educazione ecologica, interventi di riqualificazione urbana e iniziative che promuovono la socialità all'aperto, il progetto intende migliorare la qualità della vita dei cittadini residenti. L'idea è quella di restituire valore agli spazi pubblici, renderli più accessibili, curati e vissuti, affinché diventino luoghi di incontro, partecipazione e crescita collettiva. Allo stesso tempo, si punta a prevenire il degrado ambientale e urbano, rafforzando il senso di appartenenza e la responsabilità condivisa nella cura del territorio.

Obiettivo specifico 1: promuovere l'educazione ambientale e la sostenibilità ambientale a livello locale per costruire una consapevolezza ecologica nella società che possa essere mantenuta nel tempo e che possa essere trasmessa alle generazioni future

Il progetto allo scopo di contribuire al raggiungimento dell'obiettivo mira a promuovere l'educazione ambientale e la sostenibilità ambientale a livello locale per costruire una consapevolezza ecologica nella società che possa essere mantenuta nel tempo e che possa essere trasmessa alle generazioni future. Con quest'azione si intende organizzare una serie di eventi nel territorio per coinvolgere la comunità locale su temi quali sensibilizzazione sulle tematiche ambientali e sul patrimonio ambientale e promozione dell'utilizzo di mezzi di trasporto ecologici, ed organizzare laboratori e workshop sull'ecologia e la sostenibilità [AZIONE A: PROMOZIONE DI UNA CULTURALE ECOLOGICA].

Obiettivo specifico 2: riqualificare i parchi urbani esistenti e attuare una corretta gestione degli spazi verdi nei contesti di riferimento, in modo da migliorare la qualità della vita della comunità locale.

Il progetto inoltre mira a riqualificare i parchi urbani esistenti e attuare una corretta gestione degli spazi verdi nei contesti di riferimento, in modo da migliorare la qualità della vita della comunità locale. Nello specifico verranno implementate attività di pulizia, potatura del verde esistente e di manutenzione dei luoghi per promuovere il rispetto e la conservazione del parco oltre che uno stile di vita attivo e salutare per ridurre così il divario tra le diverse comunità della città. Tali attività sono indispensabili per

salvaguardare e tutelare di spazi pubblici per far sì che siano luoghi accoglienti e sicuri dove le persone possano incontrarsi, socializzare e svolgere attività all'aperto [AZIONE B: RIQUALIFICAZIONE E SALVAGUARDIA DELLE AREE VERDI].

Obiettivo specifico 3: promuovere l'uso dei parchi urbani come luoghi di svago e di socializzazione per la comunità locale.

Infine, il progetto mira a promuovere l'uso dei parchi urbani come luoghi di svago e di socializzazione per la comunità locale attraverso l'organizzazione di giochi, attività sportive, spettacoli e laboratori creativi rivolti a bambini, giovani e adulti, in collaborazione con associazioni locali e scuole, all'interno delle aree verdi dei territori [AZIONE C: SOSTENERE L'USO DEGLI SPAZI VERDI PER CREARE SOCIALIZZAZIONE].

Il progetto contribuisce alla **Sfida sociale 2 [Promuovere l'adattamento al cambiamento climatico, la prevenzione e la gestione dei rischi naturali e antropici per diminuire l'esposizione delle persone ai fattori di rischio ambientale e ridurre le disuguaglianze generate dai cambiamenti climatici]**, in quanto promuove un approccio integrato all'adattamento al cambiamento climatico, alla prevenzione e alla gestione dei rischi ambientali, con una particolare attenzione all'inclusione sociale. Attraverso attività di sensibilizzazione, educazione ambientale, riqualificazione del verde urbano e animazione territoriale, il progetto mira a ridurre l'esposizione della popolazione – in particolare delle fasce più fragili – ai fattori di rischio ambientale.

Le azioni previste favoriscono la costruzione di una consapevolezza ecologica diffusa e l'adozione di comportamenti sostenibili da parte della cittadinanza, elementi fondamentali per rafforzare la resilienza delle comunità locali di fronte agli effetti del cambiamento climatico. Inoltre, la valorizzazione degli spazi verdi come luoghi di socializzazione e benessere rappresenta un'opportunità per ridurre le disuguaglianze ambientali e promuovere l'equità territoriale.

Attraverso il coinvolgimento attivo della comunità e delle realtà locali, il progetto contribuisce concretamente alla diffusione di una cultura della sostenibilità e alla costruzione di ambienti urbani più inclusivi, salubri e resilienti.

Il progetto contribuisce in modo diretto ai seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, in particolare a quelli che promuovono l'educazione ambientale, la sostenibilità urbana e la tutela della biodiversità.

In primo luogo, si collega al **target 4.7**, che mira a garantire che tutti acquisiscano conoscenze e competenze per promuovere lo sviluppo sostenibile. Questo obiettivo è pienamente rispecchiato nelle attività di **educazione ecologica e sensibilizzazione ambientale** rivolte alla comunità (Attività A1), attraverso workshop, materiali informativi e momenti formativi che incentivano comportamenti responsabili nei confronti dell'ambiente. Un ulteriore contributo diretto è dato al **target 13.3**, che punta a migliorare l'educazione e la sensibilizzazione al cambiamento climatico. Il progetto risponde a questo obiettivo grazie alle **azioni educative e divulgative sul patrimonio ambientale e sugli effetti dei cambiamenti climatici** (Attività A1), che coinvolgono sia adulti che giovani in un processo di apprendimento attivo.

Contribuisce inoltre al **target 11.b**, che incoraggia le città ad adottare politiche inclusive e integrate per la resilienza urbana. Le attività di **riqualificazione e manutenzione degli spazi verdi urbani** (Attività B1) rafforzano la capacità delle comunità di gestire gli spazi pubblici in modo partecipato, sostenibile e sicuro, migliorando la vivibilità degli ambienti urbani.

Il **target 12.8**, relativo all'informazione e alla consapevolezza per uno sviluppo sostenibile, viene raggiunto attraverso la **promozione di stili di vita ecologici** e l'organizzazione di laboratori creativi e giornate di giochi all'aperto che veicolano valori di sostenibilità e rispetto per la natura (Attività C1 e C2).

In ambito ambientale, il progetto si allinea anche al **target 15.1**, che promuove la conservazione e l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri. Le attività di **cura e gestione delle aree verdi urbane** (Attività B1) rappresentano un intervento concreto per proteggere la biodiversità locale e migliorare la salute degli habitat naturali all'interno del tessuto cittadino.

Infine, con le stesse azioni, si incide anche sul **target 15.5**, che mira a ridurre il degrado degli habitat e arrestare la perdita di biodiversità. Il progetto, attraverso la **manutenzione regolare del verde, il monitoraggio e il censimento arboreo** (Attività B1), promuove una gestione attiva e sostenibile degli spazi naturali, contribuendo così alla salvaguardia del patrimonio ecologico urbano.

Ruolo ed attività degli operatori volontari

Le attività degli operatori volontari potranno svolgersi all'interno dei parchi urbani e degli spazi verdi comunali. Per il Comune di Meta le attività sono svolte anche presso la Villa Comunale.

AZIONE A: PROMOZIONE DI UNA CULTURALE ECOLOGICA

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione delle attività previste dal progetto per promuovere l'educazione ambientale e la sostenibilità ambientale a livello locale per costruire una consapevolezza ecologica nella società che possa essere mantenuta nel tempo e che possa essere trasmessa alle generazioni future.

Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti relativamente all'attività A1 consisteranno nel supportare le risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'organizzazione degli eventi nel territorio con particolare riferimento alla pianificazione delle attività e definizione del target, alla realizzazione e distribuzione del materiale informativo, alla raccolta delle adesioni e all'implementazione degli eventi stessi.

Attività A1: Organizzazione di attività di sensibilizzazione e promozione dell'educazione ambientale

Durata 12 mesi

- Supporto nell'individuazione, contatto e raccordo con gli altri soggetti del territorio da coinvolgere;
- Supporto nella pianificazione delle attività e definizione del target;
- Collaborazione nella predisposizione di materiale informativo da distribuire alla comunità (locandine, volantini, video);
- Collaborazione nella realizzazione e distribuzione del materiale informativo sul territorio;
- Affiancamento nell'organizzazione e calendarizzazione dei workshop/eventi di sensibilizzazione sul patrimonio ambientale della comunità (incontri, conferenze, proiezioni, laboratori didattici, visite guidate in natura, etc);
- Supporto nella raccolta adesioni, registrazione partecipanti;
- Affiancamento nella rilevazione bisogni.

AZIONE B: RIQUALIFICAZIONE E SALVAGUARDIA DELLE AREE VERDI

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione delle attività previste dal progetto per riqualificare i parchi urbani esistenti e attuare una corretta gestione degli spazi verdi nei contesti di riferimento, in modo da migliorare la qualità della vita della comunità locale.

Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti relativamente all'attività B1 consisteranno nel supportare le risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'organizzazione ed implementazione delle attività di pulizia, potatura del verde esistente e di

manutenzione dei parchi e delle aree verdi. Nello specifico verranno coinvolti nel contatto e raccordo con gli altri soggetti del territorio, nelle attività di riqualificazione e manutenzione, e nel censimento arboreo.

Attività B1: Organizzazione di attività per la riqualificazione e manutenzione dei parchi comunali e delle aree verdi

Durata 12 mesi

- Supporto nell'individuazione, contatto e raccordo con gli altri soggetti del territorio da coinvolgere;
- Affiancamento nell'analisi della situazione e pianificazione delle attività;
- Affiancamento nell'individuazione delle aree prioritarie per la riqualificazione;
- Supporto nell'acquisizione delle autorizzazioni necessarie per gli interventi di riqualificazione;
- Collaborazione nella pulizia e raccolta dei rifiuti;
- Collaborazione nella potatura e manutenzione del verde esistente;
- Collaborazione nella manutenzione degli arredi;
- Collaborazione della riparazione e sostituzione degli impianti;
- Supporto nel censimento arboreo per implementare scelte di manutenzione o di incremento del verde e degli alberi nell'ambito degli spazi verdi comunali;
- Supporto nel monitoraggio costante sullo stato di conservazione del parco e delle attrezzature, al fine di individuare eventuali criticità e definire eventuali azioni correttive o di miglioramento.

AZIONE C: SOSTENERE L'USO DEGLI SPAZI VERDI PER CREARE SOCIALIZZAZIONE

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione delle attività previste dal progetto per promuovere l'uso dei parchi urbani come luoghi di svago e di socializzazione per la comunità locale.

Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti relativamente all'attività C1 e C2 consisteranno nel supportare le risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'organizzazione delle giornate di giochi e sport all'aria aperta e alla creazione dei laboratori creativi nei parchi con particolare riferimento alla pianificazione delle attività, alla valutazione delle esigenze del pubblico di riferimento, alla predisposizione dei materiali necessari per le attività, alla promozione degli eventi nel territorio e alla raccolta dei feedback.

Attività C1: Organizzazione di giornate di giochi e sport all'aria aperta

Durata 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione delle attività;
- Affiancamento nell'identificazione dei parchi e delle aree verdi disponibili per l'organizzazione delle giornate di sport e giochi all'aria aperta;
- Supporto nella valutazione delle esigenze del pubblico di riferimento, in modo da pianificare giochi sportivi e attività adatti a diverse fasce d'età e a diversi livelli di abilità;
- Supporto nella predisposizione di un calendario delle giornate di sport e giochi all'aria aperta;
- Collaborazione nella promozione degli eventi attraverso la creazione e la diffusione di materiale informativo;
- Collaborazione nella pianificazione e allestimento delle aree gioco, con l'installazione di attrezzature adatte (altalene, scivoli, giochi d'acqua, tavoli da ping-pong e da biliardo, ecc.);
- Collaborazione nella preparazione dei materiali necessari per le attività (palloni, frisbee, corde per saltare, cerchi, e altri giochi all'aperto);
- Supporto nell'organizzazione di attività interattive (tornei di sport, yoga all'aperto, spettacoli teatrali e di magia, letture animate, e attività musicali);
- Supporto nella raccolta dei feedback dal pubblico partecipante.

Attività C2: Realizzazione di laboratori creativi nei parchi

Durata 12 mesi

- Affiancamento nell'identificazione dei parchi e delle aree verdi disponibili per l'organizzazione dei laboratori creativi;
- Affiancamento nella valutazione delle esigenze del pubblico di riferimento in modo da pianificare laboratori creativi adatti a diverse fasce d'età e a diversi livelli di abilità;
- Supporto nella predisposizione di un calendario dei laboratori creativi;
- Collaborazione nella promozione dell'evento attraverso la creazione e la diffusione di materiale informativo;
- Collaborazione nella pianificazione e allestimento delle aree dei laboratori (installazione di attrezzature adatte, come tavoli, sedie, materiali creativi e di laboratorio);
- Collaborazione nella preparazione dei materiali necessari per i laboratori creativi, in base ai temi delle attività previste;
- Supporto nella realizzazione dei laboratori creativi;
- Supporto nella valutazione dei risultati in termini di partecipazione e gradimento dei partecipanti, in modo da migliorare l'organizzazione delle future attività.

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
CAMPO DEI FIORI	214686	Parco Urbano Paolino Avella	NOLA	NA	via seminario II trav nd	4
COMUNE DI GROTTERIA	233625	COMUNE DI GROTTERIA - Palazzo Arena	GROTTERIA	RC	Corso Antonio Gramsci 67	4
COMUNE DI META	180257	COMUNE DI META 2	META	NA	VIA MUNICIPIO 13	4
COMUNE DI TOCCO CAUDIO	173208	COMUNE DI TOCCO CAUDIO 2	TOCCO CAUDIO	BN	PIAZZA MUNICIPIO 1	8

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

20

Numero posti con solo vitto:

0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da DIANA CONSULTING S.R.L., sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 12 marzo 2025 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione.

Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:
https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2025/documentazione/sistema_selezione.pdf

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:
75 ore

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Cura dell'ambiente per il benessere di tutti - III

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
- Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
- Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

Ambito di azione del programma

Gestione, manutenzione, tutela e valorizzazione del territorio, con particolare riferimento alle aree caratterizzate da dissesto idrogeologico e da consumo del suolo

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio**.

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di

servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

Presentazione e prima autovalutazione

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

Questionario AVO

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

Questionario BdC

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti*

che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

L'esperienza del Servizio Civile Universale

Modulo individuale

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
 - a. schede di rilevazione
 - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

ATTIVITÀ OPZIONALI

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.